

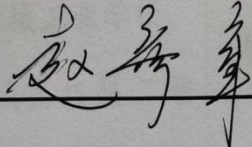
统一社会信用代码

12620000695637023K

事业单位法人年度报告书

(2021) 年度

单位名称 甘肃机电职业技术学院

法定代表人 

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	甘肃机电职业技术学院（甘肃省机械工业学校、甘肃省机械高级技工学校）	
	宗旨和 业务范围	承担专科层次的高等职业教育、中等职业教育、职业技术与技能培训。	
	住 所	天水市秦州区赤峪路 107 号	
	法定代表人	赵彦军	
	开办资金	32736.7 万元	
	经费来源	财政补助（全额拨款）	
	举办单位	甘肃省教育厅	
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
	年初数（万元）	年末数（万元）	
	32310.3	40073.7	
网上名称	甘肃机电职业技术学院 （甘肃省机械工业学校、 甘肃省机械高级技工学 校）	从业人数	366

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况

上一年度，我单位遵守国家有关法律法规和《事业单位等级管理暂行条例》及其实施细则的规定，按照宗旨和业务范围开展相关活动，没有涉及办理变更登记的事项，没有违法违规等情况。

开展业务活动情况

2021年，学校在省委省政府、省委组织部、省教育厅的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本，以提质培优为重点，聚焦“双高”和“技能甘肃”建设，团结一致、奋力向前，各项事业发展保持了稳中向好势头，实现了“十四五”良好开局。——坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，认真落实党委理论中心组学习、党支部“三会一课”和教职工“二五学习会”制度，年初制定各类学习计划、年底组织开展交叉检查，全年累计校党委中心组学习17次，各基层党组织学习760余次。广泛开展宣讲学习，组建校级宣讲团，班子成员和宣讲团成员在全校宣讲党史、“两会”精神和党的十九届六中全会精神等共计30余场。——从严抓好基层党建，夯实管党治党组织基础。完善基层党建工作机制，制定基层党组织书记工作例会制度，以及二级学院党组织会议议事规则和党政联席会议议事规则。优化基层党组织设置，增设2个直属党支部、2个专任教师党支部，配齐二级学院党总支专职副书记，实现教师党支部书记“双带头人”全覆盖。建强用好“线上线下”党建阵地，规范使用甘肃党建信息化平台，实行全程跟踪指导；新建和改建4个党员活动室，确保“一支部一阵地”。继续实施

党员发展“5-3-1”工程,全年择优发展师生党员 100 名,党员发展质量稳步提高。2021 年,智能控制学院教师党支部荣获“全省标准化先进党支部”,被省委教育工委推荐参评“全国样板党支部”。——从严抓好选人用人,持续建强干部队伍。注重优化干部队伍结构,全年选拔正科级干部 5 人、副科级干部 7 人,轮岗交流 16 人,一批优秀年轻教师走上干部岗位。注重加强干部教育管理,选派 3 名优秀年轻干部挂职锻炼,组织两级干部参加省委党校、省委教育工委、市委组织部等各级各类培训 55 人次,举办党史学习教育培训班、意识形态工作培训班等培训干部 110 余人次。认真开展干部人事档案专项审核认定,修订完善《试用期干部转正考核办法》《中层干部考核实施方案》等制度,干部队伍建设取得新进展。——从严抓好纪律作风,确保校园风清气正。抓牢党委主体责任,严格落实党风廉政建设责任制,层层签订《党风廉政建设责任书》,压实“一岗双责”。加强党风廉政教育,坚持开展廉政教育“月月有警示”活动,以优良党风带动校风作风持续向上向好。全力支持和加强纪委工作,促进监督执纪问责标准化、规范化、常态化。——增强师生思想政治工作实效性。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑,扎实开展党史

学习教育，组织师生开展“建党100周年‘十个一’系列活动”，邀请专家主题宣讲2次、“四史”知识竞赛6次、“人人讲党史”60余人次、党课等专题讲座辅导120余次；观看《金城档案》《长津湖》等红色电影10余部；组织300余名党员师生红色践学20余次。加强舆论宣传引导，开设“党史学习教育”“疫情防控”“十九届六中全会精神学习”等专题系列报道，宣传思想工作凝聚师生、教育师生的作用充分发挥。——持续完善“三全育人”体系。出台学校《“三全育人”工作实施方案》，全面统筹安排各级各类育人资源和育人力量。推动思政课程和课程思政改革创新，常态化开展学生“四史”、法治、安全和心理健康教育，推动思政教育与专业教育有机统一。开展“庆祝建党100周年”、“艺”起战“疫”系列主题活动，组织学生参加疫情防控、文明城市创建等各类志愿服务活动，努力构建处处有思政、人人重育人的“大思政”工作格局。以开展文明校园创建和落实天水市“创城”包街责任为契机，加强和改进师生劳动教育，促进学生全面发展。——优化学生服务管理。坚持和完善校领导值周、联系基层，以及两级干部包班、联系班级制度，班子成员带头，坚持学期初深入联系班级讲“开学第一课”、每周深入二级学院召开学生座谈会、定期走访调研宿舍餐厅等，及时了

解学生思想动态，掌握学生急难愁盼，推动解决学生思想、心理、生活、就业等实际问题。实施资助育人工程，全年发放各类奖助学金 1504 万元，设立勤工俭学岗位 37 个；开展党员干部“一对一”结对帮扶工作，构建“宿舍—班级—院—校”四级心理健康服务体系。完善社团教育指导服务体系，择优为学生社团选配思政教师。广泛开展校园贷、校园欺凌、电信诈骗、网络赌博等排查整治，“无烟校园”创建，以及“纪律整顿月”等活动，持续加强学生管理服务。——提升招生就业工作质量。坚持完善“三包”招生宣传政策，2021 年高职计划招生 3000 名，实际录取 3563 人，报到注册 3311 人，超额完成招生计划；中职计划招生 600 名，实际录取 826 人，报到注册 684 人。抢前抓早谋就业，围绕就业工作关键节点靶向发力，通过线上线下相结合的方式，精心组织举办毕业生就业双选会 8 场、宣讲会 130 余场，累计邀请 400 多家企业，提供工作岗位 10000 多个。截至 2021 年底，2021 届毕业生就业率 94.28%，2022 届毕业生签约率达 90% 以上；毕业生对母校整体满意度连续两年突破 90%，学校被教育部列为“全国高校毕业生就业能力培训基地”。

——不断加强专业（群）建设。注重凝炼专业特色和品牌优势。2021 年，学校“电气自动化专业群”成功入

选省级“双高计划”；智能制造虚拟仿真实训基地入选“教育部职业教育示范性培育单位”；智能制造职教集团入选“全国第二批示范性职教集团（联盟）培育单位”。加大重点专业建设案例推广，“产学研赛创一体，共建特色品牌专业”等2个实践案例入选“全国机械行业职业教育产教融合校企合作典型案例”。——全面深化教育教学改革。加快推进完善现代信息技术与教育教学深度融合，建成省级职业教育思政微课122门；依托世行项目，大力推广运用“积极教学法”改革，获批省级职业教育教学改革研究项目4项；设立教学能力竞赛专项培育项目，助力教师教学能力竞赛实现新突破，全年获省级教学能力比赛二等奖1项、三等奖4项。以赛促学，一年来有百余名师生在省市各级各类技能大赛中师生获奖，其中一等奖36项。加快推进“1+X”试点改革，试点项目增至37项，基本实现专业全覆盖。——激发科研创新活力。修订完善4项科研制度，充分释放政策红利，激发教师科研积极性主动性。全年立项各级各类科研项目31项，其中省级项目12项。教职工公开发表论文50篇，授权专利50项，其中发明专利2项，并首推8项专利面向全社会转让，迈出科研成果转化第一步。——推进专业人才引育。全年招聘各类教师25人，评聘正高级专

业技术人才3人、副高级1人。分层分类加强教师培训，完成65名教师“积极教学法”培训，15名管理人员可持续发展战略培训；选派60余名专业教师参加教师企业实践培训，49名骨干教师参加“国培”“省培”计划，10名辅导员参加省级骨干培训。组织开展“线上教学”“课程思政建设”“辅导员沙龙”等多项校内培训，累计培训教师800余人次。全年有2名教师获“省教科文卫工会优秀工匠人才”称号，4名教师获“省园丁奖”“省示范性劳模（工匠人才）”称号。——推动人事体制机制改革。成立教师发展中心，促进教师职业发展。修订《专业技术职务评聘办法》，完善不同系列、不同类型的职称晋升评价标准体系。优化人才招考招聘流程，修订和完善编外人员管理办法、教师企业实践锻炼办法、教学成果、技能竞赛认定及奖励办法，建立面向干部、教师、辅导员、管理人员等不同岗位人员的“评先选优”工作体系，健全师德师风建设体制机制。不断改善各类教师待遇，调整提绩效工资标准，提升外聘人员薪资待遇。——深化产教融合、校企合作。聚焦“技能甘肃”建设，加强学校与知名企业深度合作，年内分别与天水锻压机床、甘肃中盛奥华、天水66号文创等合作建成“天水锻压产业学院”“奥迪学院”“66’创意产业学院”等3个现代产业学

院，并积极谋划创建“兰石学院”。此外，学校成功入选“瑞士乔治费歇尔智能制造创新实践基地”首批培育建设单位，和“丝绸之路产教融合育人联盟”副理事长单位，入盟“甘肃中德学院”，产教融合、校企合作走在全省前列，受到省领导好评。——助力乡村振兴。改善帮扶村村“两委”办公环境，建立健全保障机制，筑牢夯实战斗堡垒。鼓励村干部来校深造学习，轮换驻村队员，为乡村振兴提供人才支撑。持续助推特色产业发 展，推进美丽乡村建设，实施关爱工程，以实际行动积极助力乡村振兴。——积极服务社会。紧密对接区域经济和社会发展需求，积极开展高技能人才项目培训、职业技能提升培训、三项岗位人员培训等各类职业培训 2720 人，开展职业技能鉴定 432 人。超额完成年度兵源征集任务，并充分发挥教学资源优势，圆满承办 2021 年全省职业院校师生技能大赛、天水市中职学校学生技能大赛等重大赛事活动，和 2021 年全国医师资格考试、国家司法资格考试、军队自学考试等多项重要考试工作。——多措并举推进依法治校。持续构建以章程为核心的制度体系，修订编印《甘肃机电职业技术学院制度汇编》，梳理修订各类规章制度 100 余项，全面形成规范的立、改、废流程。不断推进法治宣传教育，校领导班子通过党委

理论中心组学习、党委会等进行法治专题集体学习；师生通过“4·15”全民国家安全教育日、“6·26”国际禁毒日、“宪法宣传周”等主题活动，共同参与普法宣传教育；充分发挥课堂教学在学生法治教育中的主渠道作用，面向全体学生开设《思想道德与法治》必修课，推进学生法治教育规范化常态化。——严格高效强化内部治理。完成机构调整设置，优化业务归口分类；成立二级学院，4职配备干部，教学单位二级管理迈出坚实一步。完善内部控制体系，常态化开展教育教学质量监测；推进绩效考核管理改革，建立健全办学质量考核结果运用长效机制。——千方百计提高后勤保障。持续健全后勤管理制度，理顺后勤服务管理体系，严把食堂饮食安全关质量关。推进“最多跑一次”改革，综合运用好OA系统和数字校园系统，实现让数据多跑路、师生少跑路。有序推进校园总体规划建设，综合办公楼、世行项目2#3#教学楼等建成并投入使用，持续改善办学基础条件。加强“平安校园”建设，梳理完善校园安全管理制度，落实平安创建责任制、安全责任追究制和联动应急机制，全力确保校园平安稳定。——深细严实做好疫情防控。坚持“1+13+1”工作体系，疫情防控期间，成立“一办九组”，建立每日调度机制，快而又快、实而又实、严而又严地把各

项防控措施落实落细落到“最后一公里”，全力确保师生健康和校园安全。精心组织线上教学，加强特殊时期师生心理疏导，确保学生服务管理细致入微，校园防控举措精准有效。

相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况	无
接受捐赠 资助及其 使用情况	无
事业单位 委托意见	兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人：   公章： 2022年3月25日
举办单位 意见(含 保密审查 意见)	该年度报告书情况属实，并经保密审查，可以向社会 公示   公章： 2022年4月25日

填表人：张正旭 联系电话：15379865592 报送日期：2022年3月25日